

异端学会由 5000 多名成员组成，他们来自不同的人口背景和学术领域，在美国和世界各地的机构担任不同的角色。从这样一个异质网络环境中可以预料，我们的成员几乎对一切可供讨论的议题都持有各种各样的看法。作为一个组织，我们重视多元化，重视有建设性的分歧。

然而，我们并非为了多样化本身而提倡观点的多样化。我们的首要目标是提高高校的研究水平和教学质量。我们认识到，高等教育机构不是传统意义上的“公共广场”，而是生产和传播知识的场所。为了实现这些目标，我们采用了一套特定的规范和价值观，我们称之为“HxA Way”。我们鼓励成员将之应用于所有的专业交互中。

The HxA Way

1 要用证据证明你的论点。

尽可能联系到证据（在网络出版物中，在社交媒体上），或在你无法证明时描述这个证据（例如在协商或会谈中）。所有具体的数据、引用或新的事实都应该有现成的引文，且这些引文有可靠来源。

2 要慷慨理智。

观点的多样性与道德和智力的严谨性是相容的——事实上，观点的多样性提高了道德和智力的敏捷性。然而，一个人应该以最有力的形式（即把自己当做“钢铁侠”，而非“稻草人”）与他的对手打交道。一个人应能够以自己赞同的方式描述对话者的立场（见：《意识形态的图灵测试》）。如果可能的话，试着承认你所批评的行为或观点可能是正确的——无论是部分还是全部。假设他人在理性、获取信息和智力水平方面与自己大致相同，要寻找他人所持信念可能具有说服力的原因。

3 要理智谦逊。

要认真对待你可能会做错的可能性。要真诚地改变你对一个问题的看法，如果这是对话者所期望的（尽管像这里解释的那样，跨差异交流的目的不一定是“转化”某人）。承认自己的论点及相关数据的局限性。

4 要有建设性。

大多数知识交流的目标不应该是“赢”，而是让各方在一场邂逅中对我们的社会、美学和物质世界有更深入的理解。试着想象如何将对话者的强势部分整合到自己的立场中。不能只有批评和指责，要考虑积极可行的替代方案。试着创造新的可能性，或采取实际行动去解决你正在考虑的问题。这一指导的必然结果就是避免讽刺、轻蔑、敌意和挖苦。通俗来讲，要针对目标，而不是针对人。不要把消极的动机归因于你的对立方，试图否定或怀疑他们的观点。不要夸张地描述已知问题尤其是对手时——例如，不要把人比作斯大林、希特勒或是纳粹，1984年的对手毛等等。

5 要做你自己。

在异端学会，我们相信，在任何复杂的体制或制度中，只有人们站起来——利用（实际上是押注）他们的社会资本坚守阵地，逆势而上，以身作则，才能成功改变不幸的境遇。这样不仅会产生直接影响和局部影响，还有助于传播意识，为其他人提供学习的榜样，并为其他人创造站起来的权限。这就是异端学会不允许会员匿名的原因；会员资格正因它的公开性的而成为一种有意义的承诺。